**Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения**

**_____ А.Д.КОЧЕГАРОВ**

**« 05 » октября 2026г.**

**Председатель Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения**

**_____А.Д. ВАСИЛЕВСКИЙ**

**« 05 » октября 2026г.**

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023 - 2025 годы**

**г. Москва, 2026 год**

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателями и работниками Организаций ЖКХ в лице их полномочных представителей (сторон):

– от работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК), созданное в соответствии с нормами Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», действующее на основании Устава ОООР ЖКК, ОГРН 1167700069790 от 01.11.2016, зарегистрировано Минюстом России, учётный номер: 7714120011 от 09.11.2016, представляющее интересы отраслевых работодателей Организации ЖКХ, осуществляющих деятельность в более половины субъектов Российской Федерации;

– от работников – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз), действующий на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза, ОГРН 1037739338450 от 31.01.2003, зарегистрирован Минюстом России, учетный номер: 0012110145 от 26.08.2010, представляющий интересы работников отрасли, осуществляющих деятельность в более половины субъектов Российской Федерации,

именуемые в дальнейшем Сторонами Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированного Рострудом 07.06.2022 за номером 12/23-25, распространенного на сферу жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – ЖКХ) на основании статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) письмом-предложением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 июля 2022 г. № 14-4/10/В-8784 (продлено в соответствии с законодательством до 31.12.2028, далее – ФОТС), на федеральном отраслевом уровне социального партнерства в сфере труда на основании ТК РФ, иных актов действующего законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с разделом 9 ФОТС, руководствуясь интересами работодателей и работников, в целях развития основ делового климата, поддержания должного уровня социального партнёрства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЖКХ, заключили на федеральном отраслевом уровне социального партнерства настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в ФОТС:

**1. Стороны договорились внести в положения (условия) ФОТС следующие изменения (дополнения):**

**1.1. В силу продления действия ФОТС в соответствии с ТК РФ на 3 (три) года до 31.12.2028, наименование ФОТС на титульном листе изменить на: «Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2028 годы».**

**1.2. Первый абзац пункта 1.2 изложить в следующей редакции:**

«1.2. Стороны ФОТС, при его разработке и заключении руководствовались

интересами работодателей и работников ЖКХ, в целях развития основ делового климата, поддержания должного уровня социального партнерства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЖКХ Российской Федерации, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном отраслевом уровне в 2023 - 2028 годах и совместные действия Сторон по их реализации.».

**1.3. В пункт 1.2 также внести следующие изменения:**

1.3.1. Абзацы девятый и десятый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы и следующие периоды (далее - Генеральное соглашение).

- Распоряжений Правительства Российской Федерации, которыми утверждаются планы мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генеральных соглашений».

1.3.2. Абзац двадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- Государственная программа «Содействие занятости населения»;

1.3.3. После двадцатого абзаца пункта 1.2 добавить три абзаца следующего содержания:

«- Национальный проект «Инфраструктура для жизни»;

- Государственная программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»;

- Комплексная программа «Строительство и модернизация коммунальной инфраструктуры» и пр.».

**1.4. Пунт 1.4 изложить в следующей редакции:**

«1.4. Сфера ЖКХ - отрасль, виды экономической деятельности которой направлены на обеспечение жизнедеятельности населения и других потребителей ЖКУ, создание комфортных условий проживания граждан в своих жилищах и на благоустроенных территориях. ЖКХ включает в себя виды деятельности, услуги, работы, поименованные в квалификационных характеристиках видов деятельности, в том числе в Приказе Минстроя России «Об утверждении собирательной классификационной группировки видов экономической деятельности в сфере жилищно-коммунального хозяйства» от 11 сентября 2024 года № 607/пр (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2024 года № 80455, далее – Приказ Минстроя России № 607/пр) и иных нормативных правовых актах, регулирующих деятельность в сфере ЖКХ, а также отнесенные к юрисдикции Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ (далее - СПК ЖКХ).

К сфере ЖКХ относятся:

1) регулируемые виды деятельности, осуществляемые ресурсоснабжающими Организациями ЖКХ, ценообразование которых подлежит государственному тарифному регулированию, оказывающими по законодательству Российской Федерации коммунальные услуги (предоставляющие коммунальные ресурсы) по:

теплоснабжению (ч.4 ст.154 Жилищного кодекса РФ, далее – ЖК РФ;

Федеральный закон от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении»; абзацы 9 и 10 пункта 2 Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 06.05.2011 № 354, далее – Правила №354; Приказ Минстроя России № 607/пр);

коммунальному электроснабжению (ч.4 ст.154 ЖК РФ; п.7 ст.23, абз.2 п.3 ст.23.2 и другие нормы Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»; абзацы 9 и 10 Правил №354; Приказ Минстроя России № 607/пр);

водоснабжению и водоотведению (ч.4 ст.154 ЖК РФ; Федеральный закон от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении»; абзацы 9 и 10 Правил №354; Приказ Минстроя России № 607/пр);

обращению с твердыми коммунальными отходами (ч.4 ст.154 ЖК РФ; Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»; абзацы 9 и 10 Правил №354; Приказ Минстроя России № 607/пр);

коммунальному газоснабжению (ч.4 ст.154 ЖК РФ; абз.4 ст.21 Федерального закона от 31.03.1999 № 69-ФЗ «О газоснабжении в Российской Федерации»; абзацы 9 и 10 Правил №354; Приказ Минстроя России № 607/пр);

и другие виды коммунальных услуг (ресурсов), поименованные в Приказе Минстроя России № 607/пр;

2) виды деятельности, осуществляемые Организациями ЖКХ в сфере содержания и управления многоквартирными домами, общим имуществом жилых комплексов и прочими Организациями ЖКХ, ценообразование которых не подлежит государственному тарифному регулированию.

Перечень видов деятельности Организаций ЖКХ приводится в Приложении № 1 к ФОТС и расшифровывается по видам экономической деятельности в Приложении № 4 к ФОТС.».

**1.5. Абзац первый пункта 1.6.2 изложить в следующей редакции:**

«В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», другими стратегическими документами Российской Федерации, которые ориентируют, в том числе развитие сферы ЖКХ на повышение роста реальных доходов и социальных гарантий для работников, повышение производительности труда и конкурентоспособности, создание условий для качественного обеспечения граждан ЖКУ, создание комфортной городской среды, Стороны ФОТС участвуют в решении следующих задач:».

**1.6. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:**

«1.10. Обязательным условием для Организаций ЖКХ, дающим право применения норм ФОТС в рамках государственного тарифного регулирования или при ценообразовании на нерегулируемые услуги (работы, продукцию) ЖКХ-является наличие членских отношений (в том числе ассоциированных) с ОООР ЖКК или договорных отношений с ОООР ЖКК по присоединению к ФОТС или уполномочивание (в том числе ассоциированное) ОООР ЖКК на ведение коллективных переговоров по заключению Соглашения от имени Организации

ЖКХ в соответствии с установленным порядком в виде внесения соответствующей записи об Организации ЖКХ в Реестр ОССП, что может подтверждаться уведомлением (свидетельством), выданным ОООР ЖКК. Обязательность возникает исходя из совместного применения норм статей 22, 24 и 46 ТК РФ на основании того, что это предусмотрено ФОТС.

При оформлении отношений Организации ЖКХ с ОООР ЖКК для внесения записи о ней в Реестр ОССП принимается во внимание полноценное участие данной Организации ЖКХ в ОССП, характеризующееся наличием в Организации ЖКХ первичной профсоюзной организации Профсоюза жизнеобеспечения, с применением, по ходатайству региональной (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения, дифференцированной системы преференций, согласованной Сторонами ФОТС.

Наличие записи в Реестре ОССП является достаточным подтверждением юридически значимого факта участия Организации ЖКХ в ОССП, дающего право на применение норм ФОТС при ценообразовании на услуги (работы, продукцию, ресурсы) ЖКХ».

**1.7. Пункт 1.21. изложить в следующей редакции:**

«В соответствии со ст. 48 ТК РФ, в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений ФОТС, работодатель, в отношении которого действует Соглашение (п.1.7 ФОТС), вправе обратиться в письменной форме к Сторонам ФОТС с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС.

Данное предложение согласовывается первичной профсоюзной организацией и рассматривается на основании утвержденного Сторонами ФОТС Порядка временного приостановления действия отдельных положений ФОТС (Приложение № 2 к ФОТС).

По итогам рассмотрения предложения и обосновывающих документов может быть принято решение о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС в отношении данного работодателя».

**1.8. Пункт 2.1.8 изложить в следующей редакции:**

«2.1.8. Проводить работу по совершенствованию механизмов финансирования расходов на персонал и систем оплаты труда работников Организаций ЖКХ с учетом того, что:

- системы оплаты труда формируются в Организациях ЖКХ на базе ТК РФ, ФОТС и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- в соответствии со ст. 8, ст. 135 ТК РФ работодатель на основании ФОТС, других отраслевых соглашений социального партнерства (улучшающих условия для работников относительно ФОТС) в коллективном договоре и (или) в локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза жизнеобеспечения устанавливает в Организации ЖКХ систему оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, в том числе ежемесячные вознаграждения (надбавки) за выслугу лет, надбавки за

профессиональное мастерство, высокие достижения в труде, уровень квалификации, соответствующий профессиональным стандартам;

- Организации ЖКХ имеют право применять системы оплаты труда и соотношения в размерах ставок и окладов внутри категорий персонала в соответствии с приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.86 № 505 и Постановлением от 21.02.90 № 66/3-138 «О совершенствовании организации зарплаты и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников за счет собственных средств предприятий и организаций ЖКХ и бытового обслуживания населения», принятым Госкомтруда СССР, Секретариатом ВЦСПС;

- Организациями ЖКХ для формирования систем оплаты труда может применяться тарифная сетка, утвержденная в приложении №3 к отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ РФ на 2017 - 2022 годы при условии выполнения показателей по минимальной месячной тарифной ставке рабочих первого разряда и других норм настоящего ФОТС, внесения соответствующих положений в коллективный договор или утверждение их локальным нормативным актом.

Расходы на персонал состоят из:

- фонда оплаты труда (ФОТ), включая налог на доходы физических лиц, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера (п. 2.8.2 ФОТС), иные расходы, связанные с содержанием работников, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе затраты на добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение;

- страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование;

- расходов работодателя на социальное развитие в рамках регулирования социально-трудовых отношений, предусмотренные коллективным договором, ФОТС и иными соглашениями социального партнерства, действующими в отношении Организации ЖКХ на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, проведение независимой оценки квалификации работников, внедрение систем управления охраной труда и мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками, проведение в трудовом коллективе культурно-массовых мероприятий, спортивных соревнований, конкурсов профессионального мастерства, а также расходов по оплате членских, целевых взносов, предусмотренных законодательством об объединениях работодателей и отраслевыми соглашениями и иных расходов, связанных с персоналом, закрепленных коллективным договором.».

**1.9. Абзац первый пункта 2.8 изложить в следующей редакции:**

«2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из штатного расписания, составленного на основании расчета нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, определяемые на основании нормативных документов, предназначенных для определения нормативной численности по регулируемой и нерегулируемой деятельности (Приложение № 6 к ФОТС) и включают в себя:».

**1.10. Подпункт «д» пункта 2.8.2.1 изложить в следующей редакции:**

«д) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определённой трудовым договором, работнику устанавливается доплата в размере не менее 20 % от суммы должностного оклада, компенсационных и стимулирующих надбавок по совмещаемой профессии (должности). Доплата может устанавливаться в процентном отношении к указанной сумме либо в фиксированной сумме, соответствующей объёму и сложности выполняемых обязанностей, но не менее размера, указанного в настоящем подпункте. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом критериев, установленных локальными нормативными актами. Работодатель обязан письменно предложить работнику совмещение с указанием размера и порядка расчёта доплаты (включая перечень учитываемых компенсационных надбавок) и заключить соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору. При изменении объёма совмещаемых обязанностей размер доплаты подлежит пересмотру в порядке, установленном локальными актами.».

**1.11. Пункт 3.1 дополнить четвертым абзацем следующего содержания:**

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором, заключенным работодателем с первичной профсоюзной организацией Профсоюза жизнеобеспечения (ст.99 ТК РФ).».

**1.12. Абзац третий пункта 6.1.14 изложить в следующей редакции:**

«- единовременная материальная помощь в размере, предусмотренном коллективным договором или утвержденном локальным нормативным актом. Стороны ФОТС рекомендуют следующий размер выплат - от 30 000 (Тридцати тысяч) рублей, при этом сумма указана после вычета всех налогов и иных обязательных платежей. При наличии финансовых возможностей, работодатель может устанавливать более высокий размер материальной помощи;».

**1.13. Пункт 7.6.5 изложить в следующей редакции:**

«7.6.5. Предоставлять по запросам ОООР ЖКК, Профсоюза и их уполномоченных представителей информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, в том числе о размере ММТС, установленной в Организации ЖКХ.

Информация предоставляется в порядке, установленном ст. 51 ТК РФ и Приложением № 7 к настоящему Соглашению, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.».

**1.14. Пункты 8.2 и 8.3 изложить в следующей редакции:**

«8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами ФОТС и их уполномоченными представителями, а также соответствующими органами по труду в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок осуществления базового контроля за выполнением настоящего Соглашения устанавливается Приложением №7 к ФОТС.

ОООР ЖКК и Профсоюз вправе осуществлять контроль непосредственно, либо через своих уполномоченных представителей.

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения, и обмениваются информацией о результатах проведенных контрольных мероприятий.».

**2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в приложения к ФОТС:**

2.1. В наименовании приложений изменить отсылочные указания: Приложение № «--» к ФОТС на 2023-2028 годы.

2.2. Приложение № 1 изложить в редакции в соответствии с приложением «А» к настоящему дополнительному соглашению.

2.3. Приложение № 2 изложить в редакции в соответствии с приложением «Б» к настоящему дополнительному соглашению.

2.4. Приложение № 4 изложить в редакции в соответствии с приложением «В» к настоящему дополнительному соглашению.

2.5. Приложение № 6 изложить в редакции в соответствии с приложением «Г» к настоящему дополнительному соглашению.

2.6. Дополнить ФОТС Приложением № 7 «Порядок осуществления базового контроля за выполнением ФОТС на 2023-2028 годы» в редакции согласно Приложению «Д» к настоящему Дополнительному соглашению.

**3. Провести уведомительную регистрацию настоящего дополнительного соглашения в установленном порядке и при необходимости распространение на основе механизмов, предусмотренных в ст.48 ТК РФ и пункте 9.3 ФОТС.**

Приложение «А»
к дополнительному соглашению
от 05.10.2026 о внесении изменений в ФОТС
---

Приложение № 1
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

**МИНИМАЛЬНЫЕ МЕСЯЧНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО РАЗРЯДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА <*>**

---

<*> В настоящем приложении указан перечень основных групп организаций, относящихся к сфере жизнеобеспечения населения и представленных, в том числе по видам экономической деятельности, работам и услугам указанных в Приложении № 4 к настоящему ФОТС.

Установление минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (далее – ММТС) в ФОТС осуществляется для:

1. Организаций коммунального водоснабжения и водоотведения, включая организации, осуществляющие деятельность по дноочистке и дноуглублению очистных сооружений.
2. Организаций коммунального электроснабжения, в том числе организации, обеспечивающие наружное освещение городов и поселений.
3. Организаций коммунального теплоснабжения.
4. Организаций по коммунальному газоснабжению и техническому обслуживанию внутридомового и внутриквартирного газового оборудования.
5. Организаций по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства.
6. Ремонтно-строительных организаций, осуществляющих капитальный ремонт многоквартирного жилищного фонда.
7. Региональных операторов и операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами, мусороперерабатывающих и мусоросжигательных заводов, мусороперегрузочных и мусоросортировочных станций, полигонов захоронения твердых коммунальных отходов, включая организации по транспортировке твердых коммунальных отходов.
8. Организаций по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований.
9. Организаций по управлению многоквартирным жилищным фондом и общим имуществом товариществ собственников жилой недвижимости, а также подрядных и других организаций, оказывающих другие услуги в ЖКХ, указанные в Приложении №4 к ФОТС.
10. Организаций ритуального обслуживания, в том числе по организации похоронного дела.
11. Организаций банно-прачечного хозяйства.
12. Организации гостиничного хозяйства.
13. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в ЖКХ.

ММТС для вышеуказанных организаций устанавливается в размере:

- на 01.01.2023 – 16242 рублей;
- на 01.01.2024 – 19242 рублей;
- на 01.01.2025 – 22440 рублей;
- на 01.01.2026 – 27093 рублей;
- на 01.01.2027 – 28935 рублей;
- на 01.01.2028 – устанавливается сторонами ФОТС до 1 октября 2027 года и вводится в действие совместным решением.

Приложение «Б»
к дополнительному соглашению
от 05.10.2026 о внесении изменений в ФОТС
---

Приложение № 2
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

**ПОРЯДОК**
**ВРЕМЕННОГО ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ В ЖКХ РФ (ФОТС)**

**1. Общие положения**

1.1. Статьей 48 Трудового Кодекса РФ (далее - ТК РФ) и пунктом 1.21 ФОТС совместно установлено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений ФОТС и письменного обращения работодателя - Организации ЖКХ совместно с первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников на законном основании, к сторонам ФОТС с мотивированным предложением, может быть принято решение о временном приостановлении для этого работодателя действия отдельных положений ФОТС.

1.2. Данная возможность предоставляется работодателю в случае, если:

1.2.1. им формализованы взаимоотношения с Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее - ОООР ЖКК) любым из предусмотренных ТК РФ и ФОТС способов вовлечения в отраслевую систему социального партнерства (ОССП):

- членство в ОООР ЖКК;
- членство в Региональном отраслевом объединении работодателей ЖКХ (далее - РООР ЖКХ) или в иных членских некоммерческих организациях, являющихся в свою очередь членами ОООР ЖКК или РООР ЖКХ;
- подписание Соглашения о присоединении к ФОТС и участии в ОССП с обязательным выполнением всех установленных процедур в соответствии с утвержденным порядком (все организационно-методические документы размещены на официальном интернет-ресурсе ОООР ЖКК по адресу ооорждкк.рф);

1.2.2. В Организации ЖКХ действует первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (далее – ППО, Профсоюз).

**2. Порядок рассмотрения и оформления временного приостановления отдельных положений ФОТС**

2.1. Для рассмотрения и принятия Сторонами ФОТС решения о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС работодатель направляет Сторонам ФОТС письменное обращение, к которому прилагаются:

2.1.1. мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин невозможности выполнения положения (нормы) ФОТС в установленный срок и/или в полном объеме:

1) аспекты экономического характера, делающие невозможным исполнение отдельных положений ФОТС. подлежат обоснованию с учетом принятых нормативных правовых актов органов публичной масти, в том числе:

- действующие сроки тарифного регулирования (представляется копия решения регионального органа, осуществляющего государственное регулирование цен и тарифов на услуги Организаций ЖКХ);
- отсутствие возможности для пересмотра цен (тарифов) до окончания срока регулирования (копия отказа регионального органа, осуществляющего государственное регулирование цен и тарифов на услуги Организаций ЖКХ);
- невозможность установления соответствия расходов на персонал требованиям ФОТС в связи с тем, что тарифы административно удерживались на низком уровне (не соответствовали экономически обоснованным тарифам) и поэтому предельные уровни повышения тарифов не позволяют нести дополнительные расходы (пояснительная записка).

2) аспекты технологического характера, делающие невозможным исполнение отдельных положений ФОТС, подлежат обоснованию на основании принятых нормативных правовых актов органов публичной власти и нормативно-технической документации Организации ЖКХ:

- проведение модернизации и/или реконструкции технологического оборудования (копня приказа

организации с установленными сроками проведения модернизации и/или реконструкции, объемы недофинансирования);

- внедрение нового программного обеспечения (копия приказа организации с установленными сроками внедрения программного обеспечения).

3) аспекты организационного характера, делающие невозможным исполнение отдельных положений ФОТС, подлежат обоснованию на основании принятых нормативных правовых актов органов публичной власти и организационной документации Организации ЖКХ:

- внедрение стандартов организации в соответствии с ГОСТ Р 1.4-2004 "Стандарты организации. Общие положения", введенного в действия 01.07.2005 (копня приказа организации, план мероприятий);

- проведение организационно-штатных мероприятий (копия приказа организации, план мероприятий);

- реорганизация юридического лица (копня решения учредителей, акционеров, участников, собственников юридического лица, выписка из ЕГРЮЛ).

2.1.2. перечень мер по обеспечению выполнения положений (норм) ФОТС в дальнейшем:

- рекомендации по мерам, обеспечивающим их выполнение, определяются организацией самостоятельно, при участии представителей ППО, или с привлечением экспертной организации, производящей проверку или аудит;

- ОООР ЖКК или уполномоченная им экспертная организация оказывает содействие по выработке предложений Организации ЖКХ для федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъекта РФ, органов местного самоуправления, иных инстанций с целью повышения цен или тарифов для Организации ЖКХ при существующей обоснованной экономической необходимости;

2.1.3. протокол консультаций Организации ЖКХ (работодателя) с выборным органом ППО, представляющей интересы работников на законном основании:

- протокол консультаций должен отражать согласие выборного органа ППО Организации ЖКХ на вышеуказанное предложение о приостановлении отдельных норм ФОТС;

- трудовому коллективу, при обязательном участии представителей ППО, должно быть разъяснены последствия приостановления отельных норм ФОТС, а также график исполнения Организацией ЖКХ норм ФОТС в полном объеме.

2.2. Для целей обоснования предложения о временном приостановлении отдельных норм ФОТС по предложению Организации ЖКХ (работодателя) ОООР ЖКК, как стороной ФОТС, представляющей работодателей, может быть инициировано проведение проверки или аудита работодателя организациями, аккредитованными ОООР ЖКК. В этом случае проверка или аудит производится на договорной основе и их результаты будут являться основанием для юридической защиты и отстаивания экономических интересов Организации ЖКХ в органах публичной власти при экономическом обосновании цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, в том числе в части необходимости реализации инвестиционных и производственных программ коммунальных предприятий, а также для эффективного содержания общего имущества многоквартирных домов и оказания жилищных услуг.

2.3. В целях осуществления контроля по защите прав и гарантий работников организаций ЖКХ при рассмотрении предложения о временном приостановлении отдельных норм ФОТС Профсоюз учитывает наличие согласования данного приостановления с региональной (территориальной) организацией Профсоюза в субъекте РФ, на территории которого действует данный работодатель, на следующих основаниях:

наличие компетенций региональной (территориальной) организации Профсоюза и владение более полной и объективной информацией по практическому применению положений ФОТС в Организациях ЖКХ субъекта РФ, учитывая региональные особенности реализации государственной политики в сфере ЖКХ, в том числе при осуществлении мероприятий в рамках государственного тарифного регулирования;

снижение рисков применения административного давления на ППО, как представительного органа работников данного работодателя, в случае наличия возражений и не согласия с работодателем о необходимости временного приостановления отдельных норм ФОТС;

оказание консультативно-методической помощи ППО по рассмотрению документов, представленных работодателем для обоснования причин невозможности реализации отдельных положений ФОТС, а также содействие работодателю, при необходимости, в выработке мер по обеспечению выполнения положений ФОТС в дальнейшем.

2.4. Стороны ФОТС в срок не более одного месяца рассматривают обращение Организации ЖКХ и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений ФОТС или отказе в приостановке в отношении обратившегося работодателя. Срок рассмотрения может быть продлен при необходимости получить дополнительные пояснения,

обоснования и документы от работодателя.

2.5. Совместное решение о предоставлении временного приостановления отдельных норм ФОТС оформляется сторонами ФОТС и является основанием для выдачи ОООР ЖКК уведомления о предоставлении приостановки в адрес Организации ЖКХ.

2.6. ОООР ЖКК уведомляет Организацию ЖКХ, а также при необходимости региональный орган, осуществляющий государственное регулирование цен и тарифов на услуги Организации ЖКХ, иные органы и инстанции о принятом решении временно приостановить конкретные положения ФОТС, заявленные Организацией ЖКХ, с указанием сроков приостановления.

В случае принятия отрицательного решения, ОООР ЖКК уведомляет Организацию ЖКХ об отказе.

Приложение «В»
к дополнительному соглашению
от 05.10.2026 о внесении изменений в ФОТС
---

Приложение № 4
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

**СОБИРАТЕЛЬНАЯ КЛАССИФИКАЦИОННАЯ ГРУППИРОВКА ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО" НА ОСНОВЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО КЛАССИФИКАТОРА ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2) <*>**

---

<*> Собирательная классификационная группировка видов экономической деятельности «Жилищно-коммунальное хозяйство» составлена на основании Приказа Минстроя России от 11 сентября 2024г. № 607/пр «Об утверждении собирательной классификационной группировки видов экономической деятельности в сфере жилищно-коммунального хозяйства» и иных нормативных правовых актов, а также отнесенных к юрисдикции Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ.

Каждый упомянутый в приложении класс включает в себя предусмотренные классификатором ОКВЭД2 подклассы, подклассы включают группы и т.д.

| Код по ОКВЭД 2 | Наименование вида экономической деятельности по ОКВЭД 2 |
|---|---|
| 35.12 | Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям |
| 35.13 | Распределение электроэнергии |
| 35.14 | Торговля электроэнергией |
| 35.22 | Распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям |
| 35.23 | Торговля газообразным топливом, подаваемым по распределительным сетям |
| 35.30.14 | Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными |
| 35.30.2 | Передача пара и горячей воды (тепловой энергии) |
| 35.30.3 | Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) |
| 35.30.4 | Обеспечение работоспособности котельных |
| 35.30.5 | Обеспечение работоспособности тепловых сетей |
| 35.30.6 | Торговля паром и горячей водой (тепловой энергией) |
| 36.00 | Забор, очистка и распределение воды |
| 37.00 | Сбор и обработка сточных вод |
| 38.11 | Сбор неопасных отходов |
| 38.21 | Обработка и утилизация неопасных отходов |

| | |
|---|---|
| 47.78.6 | Торговля розничная бытовым жидким котельным топливом, газом в баллонах, углем, древесным топливом, топливным торфом в специализированных магазинах |
| 47.99.3 | Деятельность по осуществлению прямых продаж топлива с доставкой по адресу клиента |
| 68.32 | Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе |
| 81.10 | Деятельность по комплексному обслуживанию помещений |
| 81.21 | Деятельность по общей уборке зданий |
| 81.22 | Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая |
| 81.29.2 | Подметание улиц и уборка снега |
| 81.30 | Деятельность по благоустройству ландшафта |
| 96.03 | Организация похорон и представление связанных с ними услуг |

Приложение «Г»
к дополнительному соглашению
от 05.10.2026 о внесении изменений в ФОТС
---

Приложение № 6
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

**Приложение № 6. Перечень норм и нормативов, обеспечивающих выполнение условий ФОТС на 2023-2028 годы**

При формировании расходов на оплату труда и при ценообразовании услуг (ресурсов) Организаций ЖКХ в соответствии с пунктом 2.8 и другими положениями ФОТС применяются следующие нормативные документы (в редакции в ред. Дополнительного соглашения, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 04.07.2023):

**Перечень нормативных документов,
предназначенных для определения нормативной численности
по регулируемой и нерегулируемой деятельности**

**1. Организации коммунального водоснабжения и водоотведения[1]:**

1.1. Методические рекомендации по нормированию труда на работы по ремонту оборудования водопроводно-канализационного хозяйства.

**2. Организации коммунального электроснабжения:**

2.1. Методические рекомендации по нормированию труда на работы по обслуживанию и ремонту электрических сетей, электроэнергетических устройств и оборудования.

2.2. Рекомендации по нормированию труда работников энергетического хозяйства. Часть 3. Нормативы численности работников электроэнергетических предприятий. Утверждены приказом Госстроя России от 03.04.2000 № 68 и изданы ЗАО «Центром муниципальной экономики и права» (2005, 2006).

**3. Организации коммунального теплоснабжения:**

3.1. Рекомендации по нормированию трудовых ресурсов на техническое обслуживание и ремонт тепловых сетей.

3.2. Рекомендации по нормированию труда работников энергетического хозяйства. Часть I. Нормативы численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

3.3. Рекомендации по нормированию труда на работы по ремонту теплоэнергетического оборудования.

3.4. Рекомендации по нормированию труда работников энергетического хозяйства. Часть II. Нормативы численности руководителей, специалистов и служащих коммунальных теплоэнергетических предприятий.

**4. Организации по газификации и эксплуатации газового хозяйства:**

4.1. Рекомендации по нормированию труда рабочих, занятых техническим обслуживанием и ремонтом внутридомового газового оборудования.

**5. Организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства:**

---

[1] «Типовые отраслевые нормы численности работников водопроводно-канализационного хозяйства», утвержденные приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23 марта 2020 г. № 154/пр **и з**арегистрированные в Минюстом России 26 мая 2020 г. (регистрационный № 58476) не включены в перечень, поскольку не согласованы сторонами социального партнерства и получили негативную оценку в рамках работы Российской трехсторонней комиссией по социально-трудовым отношениям (далее – РТК, протоколы рабочих групп РТК – РГ№3 от 14.04.2020, РГ№2 от 06.04.2021), так как не обеспечивают выполнение условий ФОТС в части создания эффективной системы нормирования труда в организациях водопроводно-канализационного хозяйства.

5.1. Рекомендации по нормированию ресурсов на содержание и ремонт объектов внешнего благоустройства. Часть 2. Дорожное хозяйство.

**6. Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых бытовых отходов:**

6.1. Рекомендации по нормированию труда работников и потребности в специализированных машинах для санитарной очистки территорий муниципальных образований.

**7. Управляющие организации, подрядные и другие организации, оказывающие другие услуги в ЖКХ, в том числе ремонтные, а также услуги по комплексному обслуживанию зданий и помещений:**

7.1. Рекомендации по нормированию труда работников аварийно-ремонтной службы жилищного хозяйства.

7.2. Рекомендации по нормированию труда рабочих, занятых техническим обслуживанием и ремонтом лифтов.

7.3. Рекомендации по нормированию труда на установку, обслуживание и ремонт приборов учета и регулирования в ЖКХ. Часть II. Нормы времени на установку, обслуживание и ремонт приборов учета тепловой энергии.

7.4. Нормативы трудовых и материальных ресурсов для выполнения работ по содержанию и ремонту общего имущества многоквартирных домов.

7.5. Рекомендации по нормированию труда на установку, обслуживание и ремонт приборов учета и регулирования в ЖКХ. Часть III. Нормы времени на установку, обслуживание и ремонт счетчиков электроэнергии.

7.6. Рекомендации по определению численности работников управляющей организации в жилищной сфере.

7.7. Укрупненные нормативы трудовых и материальных ресурсов для выполнения работ и услуг по содержанию и ремонту общего имущества многоквартирных домов.

7.8. Рекомендации по нормированию труда на установку, обслуживание и ремонт приборов учета и регулирования в ЖКХ. Часть I. Нормы времени на установку, обслуживание и ремонт счетчиков воды.

**8. Организации по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований:**

8.1. Рекомендации по нормированию ресурсов на содержание и ремонт объектов внешнего благоустройства. Часть 1. Зеленое хозяйство.

8.2. Рекомендации по нормированию труда работников и потребности в специализированных машинах для санитарной очистки территорий муниципальных образований.

**9. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве и нормирование вспомогательных работ в организациях ЖКХ:**

9.1. Рекомендации по нормированию труда руководителей, специалистов и служащих многоотраслевых предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

9.2. Рекомендации по определению нормативной численности работников, занятых расчетом, учетом и приемом платы за жилое помещение и коммунальные услуги (ресурсы).

9.3. Нормы труда на вспомогательные работы в жилищно-коммунальном хозяйстве.

9.4. Нормативы численности работников, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, строительных и специальных машин на предприятиях и в организациях ЖКХ.

Приложение «Д»
к дополнительному соглашению
от 05.10.2026 о внесении изменений в ФОТС
---

Приложение № 7
к ФОТС на 2023 - 2028 годы

**Приложение № 7. Порядок осуществления базового контроля за выполнением ФОТС на 2023-2028 годы**

**1. Базовый контроль**

В целях осуществления контроля за выполнением ФОТС в соответствии со статьей 51 ТК РФ ОООР ЖКК, Профсоюз и их уполномоченные представители вправе направлять работодателям, в отношении которых действует ФОТС, запросы о предоставлении информации, необходимой для контроля за выполнением Соглашения.

При проведении базового контроля запрашиваются сведения:

1) о применении ФОТС в отношении работодателя и, в случае заявления о его неприменении, об основаниях такого неприменения;

2) о размере установленной работодателем минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда (ММТС) и дате введения указанного размера;

3) о наличии и сроке действия решения о временном приостановлении отдельных положений ФОТС, если работодатель ссылается на такое решение;

4) о наличии или отсутствии коллективного договора (при наличии - с указанием сторон коллективного договора);

5) о наличии у работодателя обстоятельства, препятствующих исполнению отдельных положений ФОТС с указанием причин и соответствующей нормы ФОТС.

Запрос может направляться на бумажном носителе или в электронной форме способом, позволяющим подтвердить его получение работодателем.

Работодатель предоставляет запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения запроса. Ответ может быть представлен в структурированной электронной форме.

По результатам базового контроля отдельно фиксируются:

1) статус представления сведений:

– «сведения представлены»;

– «сведения в установленный срок не представлены»;

2) статус результата базового контроля представленных сведений:

– «соответствует по проверенным показателям»;

– «требуется уточнение»;

– «имеются признаки несоответствия ФОТС».

Дополнительные документы и пояснения запрашиваются только при выявлении признаков несоответствия, противоречий в представленных сведениях, либо необходимости установить обстоятельства, имеющие значение для выполнения конкретного положения ФОТС.

Непредоставление информации в установленный настоящим Порядком срок фиксируется как непредоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением ФОТС.

При наличии оснований материалы контроля могут направляться соответствующим органам по труду, надзорным органам в сфере труда и иным компетентным органам, а также использоваться Сторонами ФОТС для защиты прав и законных интересов способами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Контроль Сторон ФОТС и их представителей не является федеральным государственным контролем (надзором) и не наделяет их государственно-властными полномочиями.